



## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

( Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015 )  
1^ Direzione "Affari Generali – Legali e del personale"  
Servizio "Gestione Giuridica del Personale"  
Ufficio "Selezioni e Mobilità"

OGGETTO: Autorizzazione ad assentarsi dal servizio per giorni 3 o 18 ore di permesso mensile al dipendente con matricola n. 2257.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 34 del 17-03-17

**DETERMINAZIONE N. 248 del 21-03-2017**

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 06/03/2017, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n° 8102/17, con la quale il dipendente, la cui matricola è n. 2257, ha chiesto di poter usufruire dei benefici previsti dall'art. 33 comma 3 della legge 5.2.1992, n° 104, modificato dall'art. 24 della legge 183 del 04/11/2010 (Collegato lavoro) per assistere il padre, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, ricoverato a tempo pieno in struttura privata che non assicura assistenza sanitaria continuativa;

VISTO il decreto di omologa del 15/02/2017 - RG n. 4755/2014 - del Tribunale di Messina, Sezione Lavoro, dal quale risulta che il padre del dipendente con matricola n. 2257 è stato riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente;

VISTA l'attestazione della struttura presso cui è ricoverato a tempo pieno il padre del dipendente la cui matricola è n. 2257;

VISTO il 3° comma dell'art. 33 della legge 5 febbraio 1992 n° 104;

VISTO, altresì, l'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) che ha modificato il summenzionato c. 3 dell'art. 33 della legge 104/92 come segue:

“A condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto

da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirla alternativamente”;

VISTO l'art.19 del CCNL del 06.07.1995 che al punto 6 prevede che i permessi di cui all'art.33, comma 3, della legge 104/92, non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili;

VISTA la circolare n° 8/08 del Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTA, altresì, la circolare n° 13/10 del Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTO il Decreto legislativo n° 119 del 18/07/2011;

VISTA la circolare INPS n. 32 , punto 6, del 06/03/2012;

CONSIDERATO che il ricovero rilevante ai fini della norma è quello che avviene presso strutture ospedaliere o, comunque, strutture pubbliche o private che assicurano assistenza sanitaria continuativa;

VISTA la scheda INAIL aggiornata al 25/04/2013, riguardante “il ricovero a tempo pieno del familiare e la richiesta dei permessi 104 e congedo straordinario” dalla quale tra l'altro si evince: “ non può essere preclusa la possibilità al familiare che ne faccia richiesta e che abbia i requisiti previsti dalla legge, di fruire dei permessi 104/92 o del congedo straordinario (D. Lgs.151/2001) per prestare assistenza al familiare ricoverato presso strutture residenziali, case -alloggio o case di riposo”, se le stesse non possono garantire assistenza sanitaria continuativa;

CONSIDERATO, altresì, che il padre del dipendente con matricola n. 2257 è ricoverato a tempo pieno presso una struttura privata che non assicura assistenza sanitaria continuativa;

CHE, pertanto, che l'istanza dell'interessato può essere accolta, in quanto rientra nella fattispecie prevista dalla normativa vigente in materia ;

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n° 8/2014;

VISTA la L.R. n° 26/2014;

VISTA la L.R. n° 15/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n. 503/Gab. del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n°8/2016;

#### PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi espressamente riportato;

AUTORIZZARE il dipendente con matricola n. 2257 ad assentarsi dal servizio per giorni 3 di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 18 mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) e della scheda Inail aggiornata al 25/04/2013, per assistere il padre, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, ricoverato a tempo pieno in struttura privata che non assicura assistenza sanitaria continuativa, fino al decesso;

STABILIRE che il dipendente con matricola n. 2257 dovrà presentare, mensilmente, al Servizio “Gestione giuridica del personale” idonea certificazione rilasciata dalla struttura presso cui il padre è ricoverato, a giustificazione delle giornate fruiti ai sensi della legge 104/92;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.  
Il presente provvedimento è predisposto in assenza di conflitto di interessi.

Il Responsabile dell'Ufficio  
(Maria Giovanna Turrisi)

*Maria Giovanna Turrisi*

Il Responsabile del Servizio P.O.  
(Dott. Felice Sparacino)

*Felice Sparacino*

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

D E T E R M I N A

AUTORIZZARE il dipendente con matricola n. 2257 ad assentarsi dal servizio per giorni 3 di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 18 mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) e della scheda Inail aggiornata al 25/04/2013, per assistere il padre, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, ricoverato a tempo pieno in struttura privata che non assicura assistenza sanitaria continuativa, fino al decesso;

STABILIRE che il dipendente con matricola n. 2257 dovrà presentare, mensilmente, al Servizio "Gestione giuridica del personale", idonea certificazione rilasciata dalla struttura presso cui il padre è ricoverato, a giustificazione delle giornate fruiti ai sensi della legge 104/92;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.  
Il presente provvedimento è predisposto in assenza di conflitto di interessi.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

Al Segretario Generale;

All' Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";

Al Dirigente della 2^ Direzione "Affari Finanziari e Tributari";

Al dipendente con matricola n. 2257.



IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

*Anna Maria Tripodo*

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 16.3.2017

IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

*Anna Maria Tripodo*

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria  
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere FAVORABILE...in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

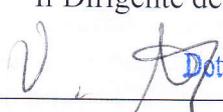
SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro \_\_\_\_\_ imputata al cap. \_\_\_\_\_ impegno n. \_\_\_\_\_

2° DIR SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI  
VISTO PRESO NOTA

Il presente atto non comporta impegno di spesa  
Messina 17/3/13 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

  
Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

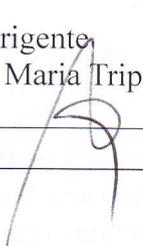
VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O.  
(Dott. Felice Sparacino)

Il Dirigente  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Il Dirigente del Servizio Finanziario

  
Dott.ssa Anna Maria TRIPODO